



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลา และการมาทำงานสาย
ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ ข้อ ๓๐๓ (๑) ระบุว่า “ภายในเดือนกันยายนของทุกปี ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานส่วนตำบลในสังกัดทราบโดยทั่วกัน” นั้น

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ฉบับลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ หมวด ๒ ข้อ ๕ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลให้พิจารณาโดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียนเป็นหลักตามแนวทาง การจัดการศึกษาที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ รวมทั้งให้พิจารณาถึงความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน และข้อควรพิจารณาอื่นของผู้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช พิจารณาแล้วเห็นว่าการวางหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลาหรือการมาทำงานสายที่จะไม่ได้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เป็นเรื่องที่มีความจำเป็น จึงได้วางหลักเกณฑ์ไว้ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน

๑.๑ เป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช

๑.๒ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องมีความประพฤติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๑.๓ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ จะต้องมียศราชการมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๔ เดือน นับแต่วันที่ออกคำสั่งบรรจุ

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนแต่ละรอบการประเมิน

๒.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ อย่างดีเยี่ยมและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานแต่ละรอบการประเมินอยู่ใน ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ทั้งนี้ ร้อยละที่จะได้รับให้ขึ้นอยู่กับประกาศร้อยละของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๒ มีวันลาป่วย ลากิจ ลาพักผ่อน รวมกันไม่เกิน ๑๕ ครั้ง วันลาไม่เกิน ๒๓ วัน
กรณีมีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นอาจพิจารณาเป็นกรณีพิเศษได้

๒.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๓ ครั้ง

๒.๔ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

๓. หลักเกณฑ์ที่อาจพิจารณาให้ ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนแต่ละรอบการประเมิน

๓.๑ การลาบ่อยครั้ง

พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล หากลาเกิน ๑๕ ครั้ง ถือว่าลาบ่อยครั้ง แต่ถ้าลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่วันลาไม่เกิน ๒๕ วัน และมีผลงานดีเด่น ก็อาจพิจารณาให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนได้

๓.๒ การมาทำงานสายต่อเนื่อง

พนักงานส่วนตำบล ต้องมาปฏิบัติราชการ ไม่เกินเวลา ๐๘.๓๐ น. หากเลยกำหนดเวลาดังกล่าวถือว่ามาทำงานสาย และสายเกิน ๑๕ ครั้ง ถือว่ามาปฏิบัติราชการสายต่อเนื่องอาจพิจารณาให้ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนได้

๔. พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ไม่สามารถมาปฏิบัติราชการทันในเวลา ๐๘.๓๐ น. ได้ อันเนื่องมาจากสาเหตุเร่งด่วน เช่น ต้องลงตรวจหน้างาน เป็นกรณีเร่งด่วน, ปฏิบัติงานช่วยเหลือประชาชน เป็นกรณีเร่งด่วน หรือมีเหตุภัยพิบัติที่ไม่สามารถเดินทางมาปฏิบัติงานได้ หรือเหตุฉุกเฉินอื่นใด ซึ่งถ้าไม่กระทำเหตุนั้นจะส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อประชาชน ต่อราชการก็ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อทราบ และเมื่อปฏิบัติงานนั้นแล้วเสร็จจึงกลับมาลงเวลาและปฏิบัติราชการตามปกติ

๕. การยื่นใบลาทุกประเภท ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลทุกคนให้ยื่นใบลาต่องานการเจ้าหน้าที่ เพื่อตรวจสอบจำนวนวันลา แล้วให้เสนอหัวหน้าส่วนราชการที่ตนเองสังกัดอยู่ตามลำดับชั้นจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตให้ลา และจะลาหยุดได้ก็ต่อเมื่อผู้มีอำนาจอนุญาตได้ลงนามในใบลาแล้วเท่านั้น

๖. ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับกับพนักงานจ้างผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) โดยอนุโลม

ประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)



(นายสมพงศ์ ใจห้าว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช