



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช (สำนักงานปลัดอบต.) โทร ๐๗๕-๗๕๓๑๑๐ ต่อ ๑๔
ที่ นศ ๗๗๗๐๑./..... วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมาจนปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลเทพราชเป็นหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คะแนนภาพรวมองค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช ได้คะแนน ๗๗.๕ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ระดับ B ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนสูงสุด ๙๑.๖๓ คะแนน รองลงมาด้านการใช้อำนาจ ได้คะแนน ๙๐.๑๙ คะแนน และด้านการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนต่ำสุด ๖๔.๔๒ คะแนน

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความถูกต้องและครบถ้วนแบบประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดโดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่อง ทำให้เห็นพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างชัดเจน (รายละเอียดผลการวิเคราะห์ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

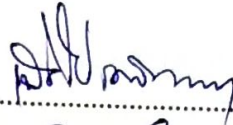
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

ลงชื่อ

(นางสายทิพย์ ผิวเหมาะ)
นิติกรชำนาญการ

/ความเห็น...

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.....



(นางเบญจวรรณ ขาวเขียว)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัด อบต.....



(นางสาววิตรี พรหมวี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช

ความเห็นของนายก อบต.....

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....



(นายไชยา ขนอม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช
เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช

.....

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การประเมิน ITA ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลเทพราชเป็นหน่วยงานภาครัฐหน่วยงานหนึ่ง ที่จะต้องดำเนินการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะแผนภาพรวมองค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช ได้คะแนน ๗๗.๕ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ระดับ B ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนสูงสุด ๙๑.๖๓ คะแนน รองลงมาด้านการใช้อำนาจ ได้คะแนน ๙๐.๑๙ คะแนน และด้านประสิทธิภาพการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนต่ำสุด ๖๔.๔๒ คะแนน

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพราชประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความถูกต้องและครบถ้วนตามแบบประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช ในส่วนที่ยังบกพร่องอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น (รายละเอียดผลการวิเคราะห์ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายไชยา ขนอม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช

ปีงบประมาณ

2563

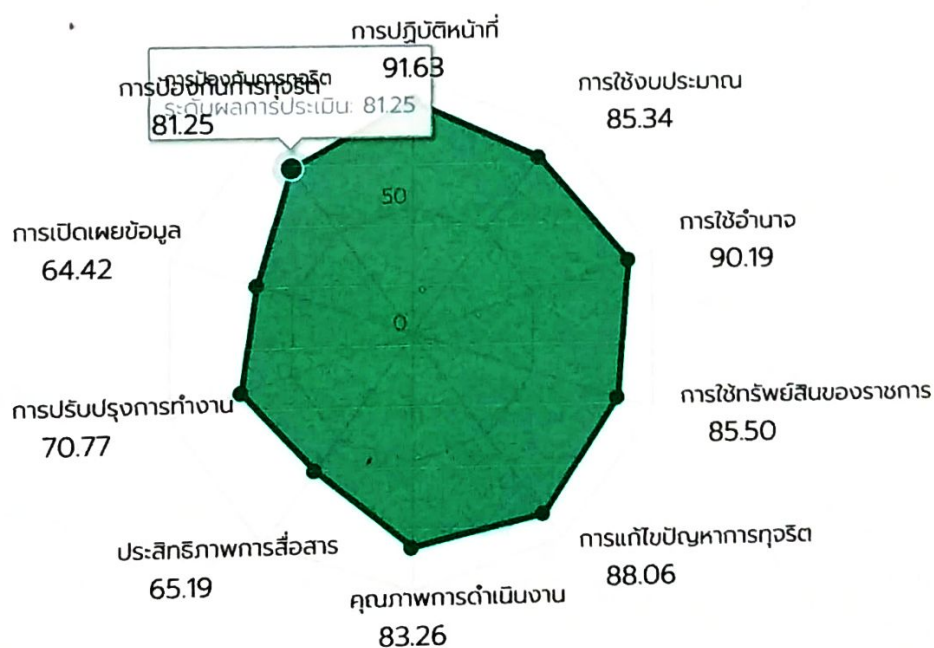


Preview (/report/rpt0201?year=2020&departmentId=2977&isPrint=True)

rt คะแนนรายหน่วยงาน (/export/exportrptoverviewexcel?fileType=EXCEL&Year=2020&DepartmentId=2977)

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช :
77.5 คะแนน
ระดับผลการประเมิน : B

ดูเกณฑ์การประเมิน ?



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ

ตัวชี้วัด

คะแนน

1

การปฏิบัติหน้าที่

91.63

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
2	การใช้อำนาจ	90.19
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	88.06
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	85.50
5	การใช้งบประมาณ	85.34
6	คุณภาพการดำเนินงาน	83.26
7	การป้องกันการทุจริต	81.25
8	การปรับปรุงการทำงาน	70.77
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	65.19
10	การเปิดเผยข้อมูล	64.42

คะแนนสูงสุด

91.63

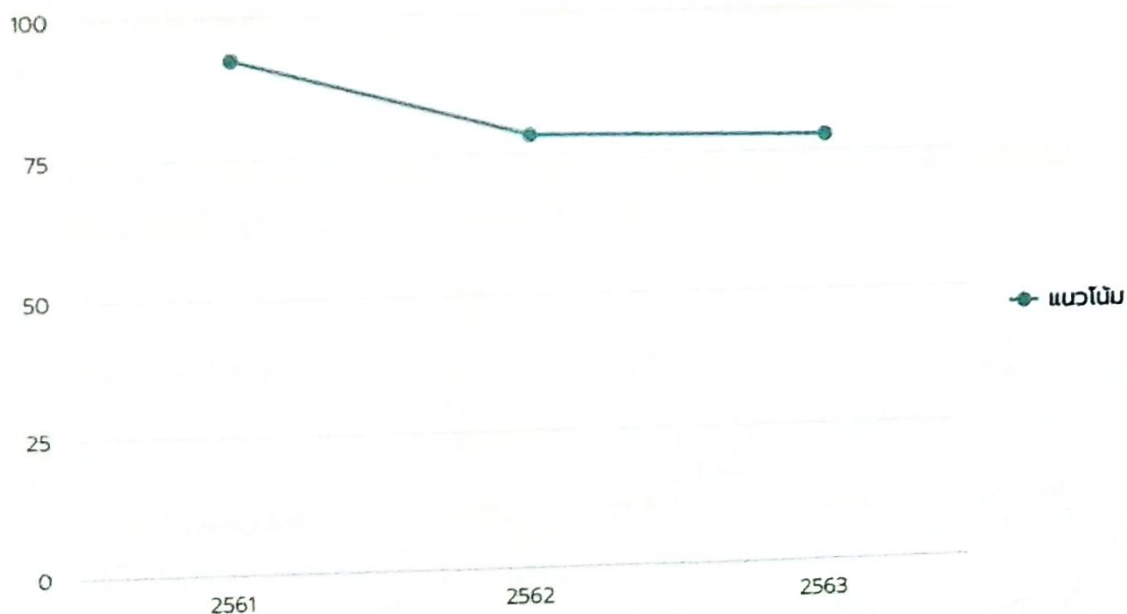
คะแนน

คะแนนต่ำสุด

64.42

คะแนน

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม (/report/rpt0205?year=2020&departmentId=2977)

จากเป้าหมาย "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563" ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ 80 จะต้องมีผลคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี 2565 พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่าอากาศยาน 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT ซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน

ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) คือ แบบวัด EIT OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการดังนี้ 1) คุณภาพการดำเนินงานประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 2) ประสิทธิภาพการสื่อสารจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการ

ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IIT แบบวัดการรับรู้ EIT แบบ OIT

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT
1 การปฏิบัติหน้าที่	91.63	2 การใช้งบประมาณ	85.34	3 การใ้

I1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 86.05

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	3.13%	0.00%	31.25%	65.63%	86.56
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	3.13%	0.00%	34.38%	62.50%	85.53

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อ
ทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อย
เพียงใด 83.44

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงาน ของท่าน ปฏิบัติงานหรือ ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อ ทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อ ที่รู้จักเป็นการส่วน ตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	3.13%	3.13%	34.38%	59.38%	83.44

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตาม
ประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 88.64

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	0.00%	25.00%	75.00%	91.75
ให้ความสำคัญกับ งานมากกว่าธุระส่วน ตัว	3.13%	3.13%	31.25%	62.50%	84.47
พร้อมรับผิดชอบ หากเกิดความผิดพลาด เกิดจากตนเอง	0.00%	0.00%	31.25%	68.75%	89.69

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มา
ติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ
หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการหรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่ 97.92

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	3.13%	96.88%	96.88
ทรัพย์สิน	3.13%	96.88%	96.88
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ 93.75

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	6.25%	93.75%	93.75
ทรัพย์สิน	6.25%	93.75%	93.75
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	6.25%	93.75%	93.75

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	2	2	0
31 - 40 ปี	0	11	0
41 - 50 ปี	2	7	0
51 - 60 ปี	3	2	0
มากกว่า 60 ปี	3	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	2	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	0	11	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	4	8	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	6	1	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	5	7	0
หน่วยงานของรัฐ	5	12	0
องค์กรธุรกิจ	0	3	0
อื่น ๆ	0	0	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	1	3	0
31 - 40 ปี	2	11	0

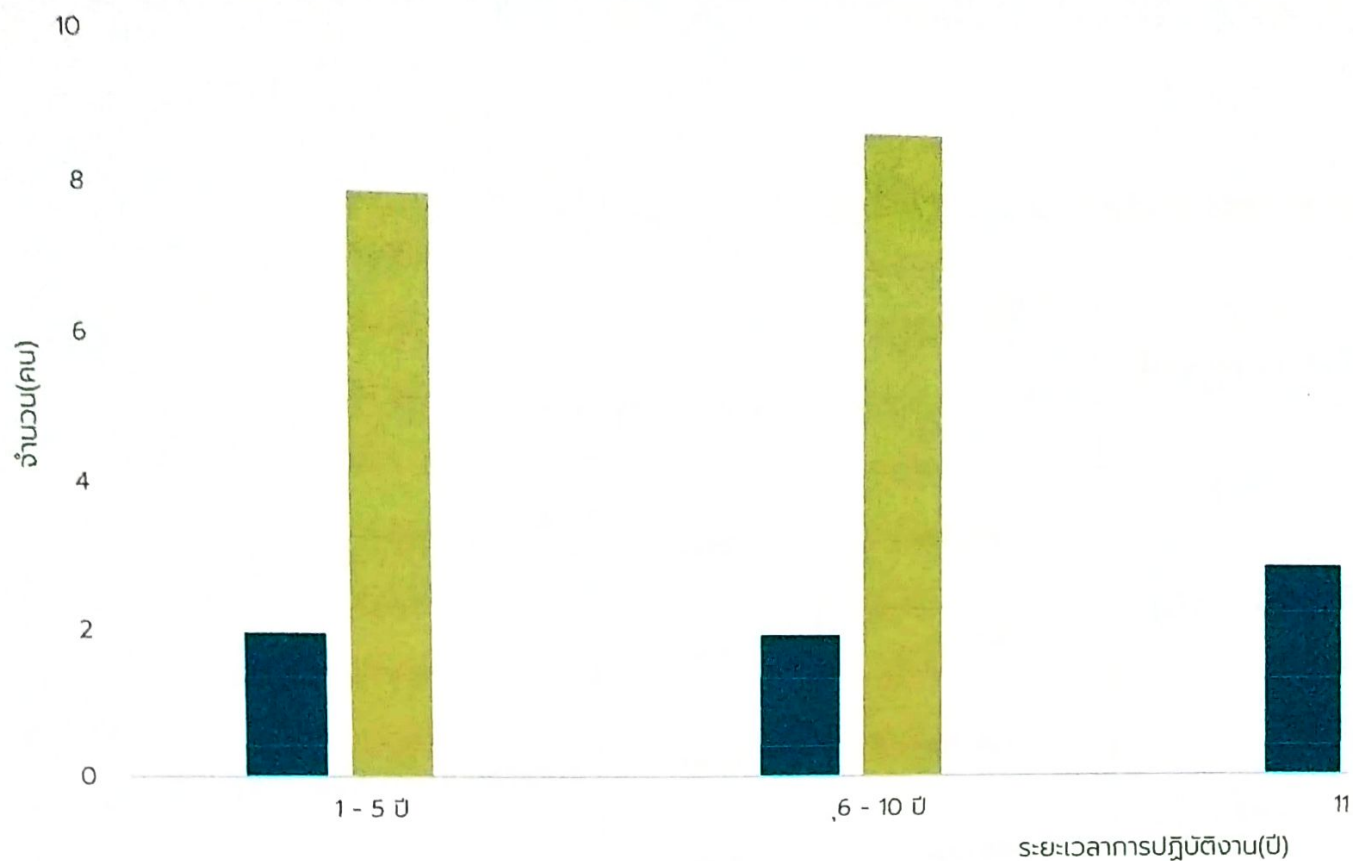
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
41 - 50 ปี	2	10	0
51 - 60 ปี	2	1	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	2	2	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	0	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	15	0
สูงกว่าปริญญาตรี	1	8	0
อื่น ๆ	0	0	0



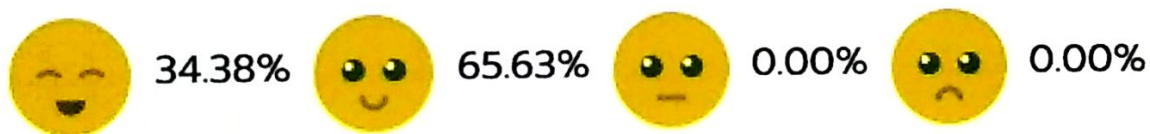
สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี

2563

จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000
ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2021

จำนวนคนเข้าชมเว็บไซต์

1057620

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ประเด็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๑.	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๙๑.๖๓	IIT แบบประเมิน ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ภายใน	ด้านการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ๑. จะต้องจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชาให้ชัดเจน ๒. จัดทำหลักเกณฑ์ในการให้บุคลากรไปอบรม หรือ ศึกษาต่ออย่างเป็นธรรม ๓. มีหลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพผลงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน ๔. จัดทำประกาศแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหน้าที่ ๕. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเปิดเผยผลการประเมิน การเลื่อนขั้น การโยกย้ายด้วยความเป็นธรรม และทั่วถึง ๖. จัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร ภายในองค์กรในเรื่องการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๒.	การใช้งบประมาณ	๑๐๐	๘๕.๓๔		
๓.	การใช้อำนาจ	๑๐๐	๙๐.๑๙		
๔.	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑๐๐	๘๕.๕๐		
๕.	การแก้ปัญหาการทุจริต	๑๐๐	๘๘.๐๖		

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ประเด็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๖.	คุณภาพการดำเนินงาน	๑๐๐	๘๓.๒๖	EIT แบบประเมิน ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ภายนอก	ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน ๑. จะต้องมีการจัดการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (One stop service) การให้บริการใช้ระบบ IT ๒. มีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๓. จัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคคลภายนอก กลุ่มเป้าหมาย เช่น ผู้นำชุมชน สมาชิกสภาอบต. ตัวแทนประชาคม กลุ่มองค์กรต่างๆ ในเรื่องการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสร้างเป็นแกนนำสามารถ อธิบายให้ประชาชนรู้และเข้าใจเพื่อลดข้อผิดพลาดใน การไม่เข้ากรอกแบบประเมินและไม่เข้ากรอก ประเมินไปเพื่ออะไร ๔. มีการอำนวยความสะดวกในการกรอกแบบ ประเมินฯ ให้กับบุคคลภายนอก โดยมีเครื่องมือ อุปกรณ์ และมีเจ้าหน้าที่คอยให้คำแนะนำ
๗.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐	๖๕.๑๙		
๘.	การปรับปรุงการทำงาน	๑๐๐	๗๐.๗๗		

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ประเด็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๙.	การเปิดเผยข้อมูล OIT การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๖๔.๔๒	๐๒ กรอกข้อมูลผู้บริหารไม่ครบถ้วน ขาดเบอร์โทรศัพท์ช่องทางการติดต่อ (ได้ ๐ คะแนน)	๐๒ ได้กรอกข้อมูลเบอร์โทรศัพท์ของผู้บริหารในช่องทางการติดต่อให้ครบถ้วน
๑๐.		๑๐๐	๘๑.๒๕	๐๑๒ ไม่แสดงการรายงานผลการดำเนินงานภาพรวมทั้งปี ประจำปี ๒๕๖๒ (ได้ ๐ คะแนน)	๐๑๒ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานภาพรวมทั้งปี ประจำปี ๒๕๖๒ พร้อมรายละเอียด
				๐๑๗ E-Service ไม่มีช่องทางที่ผู้รับบริการสามารถขอรับบริการผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงานได้ (ได้ ๐ คะแนน)	๐๑๗ ได้ปรับปรุงเว็บไซต์ใหม่เพิ่มช่องทางสำหรับผู้รับบริการผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงานในเรื่องการให้บริการตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ประเด็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๙.	การเปิดเผยข้อมูล OIT การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๘๙.๖๔	0๒๔ ไม่แสดงรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ ภาพรวมทั้งปี ประจำปี ๒๕๖๒ (ได้ ๐ คะแนน)	0๒๔ ได้จัดทำข้อมูลรายงานผลการ จัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาพรวมทั้งปี ประจำปี ๒๕๖๒ พร้อมรายละเอียด
๑๐.		๑๐๐	๗๔.๑๑	0๒๖ ไม่แสดงถึงการดำเนินการตามนโยบายบริหาร ทรัพยากรบุคคลในปี ๒๕๖๓ (ได้ ๐ คะแนน)	0๒๖ ได้จัดทำข้อมูลการดำเนินการตาม นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลในปี ๒๕๖๓ พร้อมรายละเอียด
				0๒๗ ไม่แสดงข้อมูลหลักเกณฑ์การบริหารและการ พัฒนาทรัพยากรบุคคลที่นำมาตอบไม่ครบถ้วนตาม กำหนด (ได้ ๐ คะแนน)	0๒๗ ได้จัดทำข้อมูลหลักเกณฑ์การ บริหารและการพัฒนาทรัพยากร บุคคล พร้อมรายละเอียด

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ประเด็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไข ข้อบกพร่อง
๙. ๑๐.	การเปิดเผยข้อมูล OIT การป้องกันการทุจริต	๑๐๐ ๑๐๐	๘๙.๖๔ ๗๔.๑๑	๐๒๘ ไม่แสดงรายงานผลการบริหารและพัฒนา บุคลากรรวมประจำปี ๒๕๖๒ (ได้ ๐ คะแนน)	๐๒๘ ได้จัดทำรายงานผลการ บริหารและพัฒนาบุคลากรรวม ประจำปี ๒๕๖๒ พร้อม รายละเอียด
				๐๒๙ ไม่แสดงคู่มือหรือแนวปฏิบัติเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบโดยตรงของ หน่วยงาน (ได้ ๐ คะแนน)	๐๒๙ ได้จัดทำคู่มือหรือแนว ปฏิบัติเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบโดยตรงของ หน่วยงาน พร้อมรายละเอียด
				๐๓๓ ไม่แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่ แสดงให้เห็นการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร ปี ๒๕๖๓ อย่าง ชัดเจน (ได้ ๐ คะแนน)	๐๓๓ ได้จัดทำการดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดงให้เห็นการเปิด โอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของ เจ้าหน้าที่ภายในองค์กร ปี ๒๕๖๓ อย่างชัดเจน พร้อมรายละเอียด

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ประเด็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไข ข้อบกพร่อง
๙.	การเปิดเผยข้อมูล OIT การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๘๙.๖๔	๐๓๕ ไม่ได้แสดงข้อมูลการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร ปี ๒๕๖๓ อย่างชัดเจน (ได้ ๐ คะแนน)	๐๓๕ ได้จัดทำรายงานข้อมูลการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร ปี ๒๕๖๓ อย่างชัดเจน พร้อมรายละเอียด
๑๐.		๑๐๐	๗๔.๑๑	๐๓๗ ไม่ได้แสดงกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต (ได้ ๐ คะแนน)	๐๓๗ ได้จัดทำกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พร้อมรายละเอียด
				๐๓๘ ไม่ได้แสดงกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต (ได้ ๐ คะแนน)	๐๓๘ ได้จัดทำกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พร้อมรายละเอียด

(ลงชื่อ)

(นางสาววิตรี พรหมวี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช

(ลงชื่อ)

(นายไชยา ขนอม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช