

สำเนาฉบับ



ที่ นศ ๗๗๗๐๑/๕๕๕

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช
เลขที่ ๒๑๐ หมู่ที่ ๒ ตำบลเทพราช
อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๓๔๐

๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งผลการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
รอบการประเมินที่ ๒

เรียน ท้องถิ่นอำเภอสีชล

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ส่วนที่ ๓๓๓/ว ๓๕๒ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.แบบการประเมินผู้บริหารองค์การฯ	จำนวน ๑ ชุด
๒.แบบสรุปประเมินผู้บริหารองค์การฯ	จำนวน ๑ ชุด
๓.เอกสารประกอบการประเมิน ข้อ ๑ - ๑๐	จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดนครศรีธรรมราชแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ
ประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบการประเมินที่ ๒
และให้ส่งผลการประเมินตนเองให้กับคณะกรรมการตรวจสอบและรวบรวมผลการประเมินระดับอำเภอ
ตามระยะเวลาที่กำหนด นั้น

บัดนี้องค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช ได้ดำเนินการประเมินผู้บริหารองค์การ
(ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบการประเมินที่ ๒ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งผลการ
ประเมินฯ ดังกล่าว เอกสารปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายไชยา ชนอม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช

สำนักงานปลัด อบต.

โทร. ๐-๗๕๗๕-๓๑๑๐ ต่อ ๑๔

โทรสาร ๐๗๕-๗๕๓๑๑๑ ต่อ ๑๗

www.theppharat.go.th

จนท. พิมพ์ ๐๗/๑๐/๖๒
หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ๗/๑๐/๖๒
รองปลัด อบต. ๗/๑๐/๖๒
ปลัด อบต.



คู่มือการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

โดย กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น

กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีท้องถิ่น

ร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)



แบบการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น)

คำอธิบาย

สำนักงาน ก.พ.ร. ร่วมกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) จึงใคร่ขอความร่วมมือจากผู้บริหารท้องถิ่น กรุณาประเมินผลการดำเนินงานของท่าน เพื่อให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะได้รวบรวมนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อประเมินในลำดับต่อไป

แบบประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้บริหารท้องถิ่น

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลการดำเนินงาน

ผู้บริหารท้องถิ่น หมายถึง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี (นคร/เมือง/ตำบล) นายกเมืองพัทยา และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปฏิบัติงานในท้องถิ่นนั้น ๆ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ - สกุล นายไชยา ชนอม
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังมด
ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ปี เดือน
หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลวังมด
อำเภอ รัตน จังหวัด นครราชสีมา

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลการดำเนินงาน ในประเด็น ๑๐ ข้อคำถาม ดังนี้

๑. การลดพลังงาน (ไฟฟ้า)
๒. มาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน
๓. การประหยัดงบประมาณ
๔. การกำกับดูแลการทุจริต
๕. ภาวะผู้นำ
๖. ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อบริหารงานขององค์การ
๗. การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์การ
๘. การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ
๙. การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ได้บังคับบัญชา
๑๐. การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน (Integration)

หมายเหตุ : เกณฑ์การประเมินใช้เหมือนกันทั้ง ๒ รอบ ยกเว้นประเด็นที่ ๓ การประหยัดงบประมาณ)

ลงนาม.....นายไชยา ชนอม.....ผู้ประเมินตนเอง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังมด
นายก อบต./นายกเทศมนตรี/นายก อบจ.

วันที่ 07 มี.ค. 2562



๒. มาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ

- ☐ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบกับมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอย ในหน่วยงานภาครัฐ โดยมอบหมายทุกหน่วยงานภาครัฐดำเนินงานพร้อมกันทั่วประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ตามข้อเสนอของกรมควบคุมมลพิษ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ☐ แบบประเมินจำนวน ๑๐ ข้อ ข้อละ ๑ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน
- ☐ โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี	ไม่มี
๑	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติ และแผนงาน/แผนการดำเนินงาน/แผนยุทธศาสตร์เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะมูลฝอย	✓	
๒	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและประชาชนรับทราบ และมีส่วนร่วมในการดำเนินการลด คัดแยกขยะมูลฝอย	✓	
๓	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีโครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการลดและการคัดแยก ขยะมูลฝอยจากต้นทางตามหลักการ ๓Rs (Reduce Reuse Recycle)	✓	
๔	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เพื่อให้บุคลากรมีการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ในการลด คัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน	✓	
๕	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ ตามความเหมาะสมของหน่วยงาน	✓	
๖	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนการใช้ตะกร้า ถังผ้า ปิ่นโต ภาชนะ หรือบรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อลดการใช้ถุงพลาสติกหูหิ้ว	✓	
๗	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหมู่บ้าน/ชุมชน ที่สามารถเป็นหมู่บ้าน/ชุมชนต้นแบบด้าน การบริหารจัดการขยะมูลฝอยในเขตพื้นที่ อปท.	✓	
๘	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการดำเนินการรักษาความสะอาดในพื้นที่สาธารณะ	✓	
๙	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีจำนวนแหล่งเรียนรู้ด้านการจัดการขยะมูลฝอยในพื้นที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	✓	
๑๐	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการส่งเสริมการอนุรักษ์ พัฒนา และเพิ่มพื้นที่สีเขียว	✓	

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ.....๑๐

หมายเหตุ : สำหรับองค์กรปกครองส่วนจังหวัด ไม่ต้องประเมินในหัวข้อย่อยที่ ๒ ๗ และ ๙



๓. การประหยัดงบประมาณ

- ☐ พิจารณาจากงบประมาณที่ อปท. สามารถประหยัดได้ โดยประเมินจากความสามารถในการประหยัดงบประมาณจากการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จากการดำเนินการด้วยวิธี (๑) ประกาศเชิญชวนทั่วไป หรือ (๒) คัดเลือก หรือ (๓) เฉพาะเจาะจง ของโครงการเฉพาะในหมวดครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้างในปีงบประมาณปัจจุบันที่ประเมิน (นำมาคำนวณเฉพาะโครงการในเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยไม่นับรวมเงินสะสม/เงินทุนสำรอง/เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ)
- ☐ ค่าเป้าหมายงบประมาณที่สามารถประหยัดได้ รอบที่ ๑ ร้อยละ ๒ และรอบที่ ๒ ร้อยละ ๕ (นับสะสม)

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน (รอบ ๖ เดือน)	เกณฑ์การให้คะแนน (รอบ ๑๒ เดือน)
๑	สามารถประหยัดงบประมาณได้น้อยกว่าร้อยละ ๐.๒๕	สามารถประหยัดงบประมาณได้น้อยกว่าร้อยละ ๑.๐๐
๒	สามารถประหยัดงบประมาณได้ร้อยละ ๐.๒๕ - ๐.๔๙	สามารถประหยัดงบประมาณได้ร้อยละ ๑.๐๐ - ๑.๔๙
๓	สามารถประหยัดงบประมาณได้ร้อยละ ๐.๕๐ - ๐.๗๔	สามารถประหยัดงบประมาณได้ร้อยละ ๑.๕๐ - ๑.๙๙
๔	สามารถประหยัดงบประมาณได้ร้อยละ ๐.๗๕ - ๐.๙๙	สามารถประหยัดงบประมาณได้ร้อยละ ๒.๐๐ - ๒.๔๙
๕	สามารถประหยัดงบประมาณได้ร้อยละ ๑.๐๐ - ๑.๒๔	สามารถประหยัดงบประมาณได้ร้อยละ ๒.๕๐ - ๒.๙๙
๖	สามารถประหยัดงบประมาณได้ร้อยละ ๑.๒๕ - ๑.๔๙	สามารถประหยัดงบประมาณได้ร้อยละ ๓.๐๐ - ๓.๔๙
๗	สามารถประหยัดงบประมาณได้ร้อยละ ๑.๕๐ - ๑.๗๔	สามารถประหยัดงบประมาณได้ร้อยละ ๓.๕๐ - ๓.๙๙
๘	สามารถประหยัดงบประมาณได้ร้อยละ ๑.๗๕ - ๑.๙๙	สามารถประหยัดงบประมาณได้ร้อยละ ๔.๐๐ - ๔.๔๙
๙	สามารถประหยัดงบประมาณได้ร้อยละ ๒.๐๐	สามารถประหยัดงบประมาณได้ร้อยละ ๔.๕๐ - ๔.๙๙
๑๐	สามารถประหยัดงบประมาณได้มากกว่าร้อยละ ๒.๐๐ ขึ้นไป	สามารถประหยัดงบประมาณได้ตั้งแต่ร้อยละ ๕.๐๐ ขึ้นไป



ข้อมูลพื้นฐาน

รายการ	จำนวนเงินงบประมาณ (บาท)
(ก) งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในหมวดครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง (รวมทุกรายการ/โครงการ)	๒,๓๒๑,๗๐๐
(ข) งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในหมวดครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง เฉพาะโครงการที่กำหนดให้ ดำเนินงาน ในรอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)	๒๑,๐๐๐
(ค) งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในหมวดครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ที่ใช้ไปในรอบการประเมิน ที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)	๒๑,๐๐๐
(ง) งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในหมวดครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ที่ใช้ทั้งหมด (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)	๒,๒๙๖,๓๘๐

สูตรการคำนวณ

รอบการประเมินที่ ๑

$$\text{ร้อยละของงบประมาณที่ประหยัดได้} = \frac{(ข - ค) \times ๑๐๐}{(ข)}$$

รอบการประเมินที่ ๒ (นับสะสม ทั้งปีงบประมาณ)

$$\text{ร้อยละของงบประมาณที่ประหยัดได้} = \frac{(ก - ง) \times ๑๐๐}{(ก)}$$

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนการประหยัดงบประมาณ.....๒.....ร้อยละของงบประมาณที่ประหยัดได้.....๑.๐๙.....

หมายเหตุ : กรณีที่ อปท. ไม่มีการ (๑) การสอบราคา (๒) การประกวดราคา (๓) การประมูลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Auction) (๔) การตกลงราคาของโครงการเฉพาะในหมวดครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง อย่างใดอย่างหนึ่ง ในรอบการประเมินที่ ๑ หรือในรอบการประเมินที่ ๒ หรือทั้งสองรอบการประเมิน สำนักงาน ก.พ.ร. จะไม่ประเมินตัวชี้วัดนี้ ในรอบการประเมินนั้น แล้วแต่กรณี



๔. การกำกับดูแลการทุจริต

- ☐ การประเมินการกำกับดูแลการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น เป็นการสำรวจคุณธรรมและความโปร่งใสการกำกับดูแลการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ☐ แบบประเมินจำนวน ๑๐ ข้อ ข้อละ ๑ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน
- ☐ โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี	ไม่มี
๑	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการจัดทำแผน/แนวทางเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือการส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลในหน่วยงาน	✓	
๒	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือมีการส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลให้หน่วยงานรับทราบ	✓	
๓	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุน หรือยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม	✓	
๔	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการจัดส่งผลงานเข้าประกวดเพื่อขอรับรางวัลด้านธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสจากหน่วยงานต่าง ๆ เช่น รางวัล อปท.ที่มีการบริหารจัดการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือรางวัลของสถาบันพระปกเกล้า และสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นต้น		✓
๕	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนฯ ตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ครบทุกกระบวนการ	✓	
๖	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการกำกับหรือตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอยู่เสมอ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน	✓	
๗	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีช่องทางให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็น หรือแจ้งเรื่องร้องเรียนได้	✓	
๘	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีระบบ/กลไก จัดการกับเรื่องร้องเรียนนี้	✓	
๙	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการดำเนินการ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	✓	
๑๐	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เคยถูกชี้มูลความผิดจากหน่วยงานตรวจสอบภายนอก		✓

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนการกำกับดูแลการทุจริต.....

คำอธิบาย ๔. การกำกับดูแลการทุจริต

ข้อ ๑ แผนป้องกันการทุจริต : องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดทำแผน/แนวทางเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือการส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ตรวจสอบตามแนวทาง แบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล หมวด ๑ นโยบายและกิจกรรม

๑.๑ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดทำแผน/แนวทางเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือการส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น : (๑) มีการดำเนินการจัดทำแผน/แนวทางเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต (๒) การส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (๓) มีการดำเนินการตามแผนหรือแนวทางฯ (๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานให้กับผู้บริหารท้องถิ่นและประชาชนทราบ

การตรวจสอบ : (๑) ตรวจสอบหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผน/นโยบายเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต/การส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (๒) รายงานผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการ (๓) หลักฐานการรายงานผลการดำเนินงานให้กับผู้บริหารท้องถิ่น และหรือ (๔) ประเมินโดยใช้วิธีสังเกตหรือวิธีสัมภาษณ์ในการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นในการปฏิบัติงานดังกล่าว ก็สามารถกระทำได้ โดยนายอำเภอหรือผู้ว่าราชการจังหวัดหรือคณะกรรมการ

ข้อ ๒ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ : องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีช่องทางดำเนินการเพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์การให้ความสำคัญกับการสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ตรวจสอบตามแนวทาง แบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล หมวด ๑ นโยบายและกิจกรรม

๑.๓ ช่องทางที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์การให้ความสำคัญกับการสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น : องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการเพื่อสื่อสาร ประชาสัมพันธ์การให้ความสำคัญกับความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลหลายช่องทาง

การตรวจสอบ : ตรวจสอบหลักฐาน เอกสาร เช่น หลักฐานช่องทางและเนื้อหาในการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ช่องทางในการสื่อสาร หมายถึง ช่องทางในการสื่อสารต่าง ๆ อาทิ หนังสือพิมพ์ รายการโทรทัศน์ วิทยุ หอกระจายข่าว ป้ายประชาสัมพันธ์ สื่อออนไลน์ (Social Media) วารสาร ฯลฯ และหรือประเมินโดยใช้วิธีสังเกตหรือวิธีสัมภาษณ์ในการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นในการปฏิบัติงานดังกล่าว ก็สามารถกระทำได้ โดยนายอำเภอหรือผู้ว่าราชการจังหวัดหรือคณะกรรมการ

กิจกรรมสร้างความโปร่งใส : องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีกิจกรรมดำเนินการเพื่อสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

ตรวจสอบตามแนวทาง แบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล หมวด ๑ นโยบายและกิจกรรม

๑.๒ กิจกรรมที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเพื่อสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล : มีกิจกรรม/โครงการในการส่งเสริม/ปลูกจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

การตรวจสอบ : กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในพื้นที่และผู้บริหารท้องถิ่นเข้าร่วมจริง ทำจริง และหรือประเมินโดยใช้วิธีสังเกตหรือวิธีสัมภาษณ์ในการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นในการปฏิบัติงานดังกล่าว ก็สามารถกระทำได้ โดยนายอำเภอหรือผู้ว่าราชการจังหวัดหรือคณะกรรมการ

ข้อ ๓ สนับสนุนหรือยกย่องบุคคลต้นแบบ : องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนหรือยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม

ตรวจสอบตามแนวทาง แบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล หมวด ๑ นโยบายและกิจกรรม

๑.๔ กิจกรรมที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและสนับสนุนหรือยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม : มีกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนหรือยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร



การตรวจสอบ : ตรวจสอบหลักฐาน เอกสาร เช่น แผนงาน โครงการ กิจกรรม ภาพถ่ายการดำเนินการกิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนหรือยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ต้องมีการดำเนินการจริง เช่น มีการตั้งคณะกรรมการ คัดเลือก มีเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจน มีหลักฐานของการเป็นบุคคลต้นแบบซึ่งเป็นที่ประจักษ์ เป็นต้น **การสนับสนุน** หมายถึง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ได้จัดกิจกรรมเองแต่สนับสนุนหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ภายนอกองค์กรหรือในองค์กร และหรือประเมินโดยใช้ข้อวิสัยหรือจิตวิสัยในการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นในการปฏิบัติงาน ดังกล่าว ก็สามารถกระทำไดโดยนายอำเภอหรือผู้ว่าราชการจังหวัดหรือคณะทำงาน

ข้อ ๔ การประกวดเข้ารับรางวัล : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เข้าประกวดเข้ารับรางวัล ด้านธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสจากหน่วยงานต่าง ๆ เช่น รางวัลของสำนักงาน กค./สถาบันพระปกเกล้า/สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นต้น

ตรวจสอบตามแนวทาง แบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล หมวด ๑ นโยบายและกิจกรรม

๑.๕ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เข้าร่วมการประกวดเพื่อรับรางวัลด้านธรรมาภิบาล และการบริการ การบ้านเมืองที่ดี ด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมจากหน่วยงานต่าง ๆ : ได้รับรางวัลระดับ จังหวัด/ภาค/เขต/ประเทศ/ต่างประเทศ จริง

การตรวจสอบ : ตรวจสอบหลักฐาน เอกสาร (๑) หนังสือสมัคร/เอกสารประกอบการสมัครเข้าร่วมโครงการ หรือ เข้าร่วมโครงการจากหน่วยงานต่าง ๆ (๒) ประกาศผลการประกวดของหน่วยงานต่าง ๆ (๓) หลักฐานที่แสดงถึงขั้นตอนการ ดำเนินงาน เช่น รูปถ่ายในการดำเนินงาน การตรวจประเมินของคณะกรรมการประเมินผล รางวัลที่ได้รับ เช่น โล่ เหรียญเกียรติ บัตรจากหน่วยงานที่จัดประกวด เช่น สถาบันพระปกเกล้า/สำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น และหรือประเมินโดยใช้ข้อวิสัยหรือจิตวิสัยในการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นในการปฏิบัติงาน ดังกล่าว ก็สามารถกระทำไดโดยนายอำเภอหรือผู้ว่าราชการจังหวัดหรือคณะทำงาน

ข้อ ๕ - ๖ การอำนวยความสะดวก : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนฯ ตามพระราชบัญญัติการ อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ครบทุกกระบวนการงาน

ตรวจสอบตามแนวทาง แบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล หมวด ๓ มาตรฐานการให้บริการ

๓.๑ การจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนฯ ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ : มีการจัดทำและเผยแพร่คู่มือสำหรับประชาชน ครบถ้วนทุกกระบวนการให้บริการ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

การตรวจสอบ : ตรวจสอบหลักฐาน เอกสาร (๑) คู่มือสำหรับประชาชนฯ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำ ขึ้น โดยจะต้องครอบคลุมงานบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นงานบริการที่มีการ “พิจารณาอนุญาต” (๒) การเผยแพร่ หมายถึง การเผยแพร่เป็นรูปแบบเอกสารที่ติดประกาศที่สำนักงานหรือเผยแพร่ทางเว็บไซต์ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (๓) มีเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการกำหนดระบบหรือมาตรการเพื่อป้องกันหรือตรวจสอบ การละเว้นไม่ปฏิบัติตามคู่มือสำหรับประชาชนฯ และหรือ (๔) ประเมินโดยใช้ข้อวิสัยหรือจิตวิสัยในการประเมินผู้บริหาร ท้องถิ่นในการปฏิบัติงานดังกล่าว ก็สามารถกระทำไดโดยนายอำเภอหรือผู้ว่าราชการจังหวัดหรือคณะทำงาน

ข้อ ๗ รับฟังความคิดเห็นของประชาชน : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

ตรวจสอบตามแนวทาง แบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล หมวด ๓ มาตรฐานการให้บริการ

๓.๒ การจัดช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน : (๑) มีช่องทางการแสดงความคิดเห็นของประชาชน หลายช่องทาง (๒) มีกิจกรรมการจัดประชาคมท้องถิ่น/เวทีชาวบ้านเพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการของประชาชน (นอกเหนือจากการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น) (๓) มีการจัดทำหลักฐานการรับฟังความคิดเห็นเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น (๔) นำข้อมูล จากการรับฟังความคิดเห็นมาแก้ปัญหาหรือตอบสนองความต้องการของประชาชน และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ



การตรวจสอบ : ตรวจสอบหลักฐานการรับฟังความคิดเห็น (๑) รายงานการประชุมประชาคมให้มีความคิดเห็นของประชาชน (๒) ช่องทางแสดงความคิดเห็น เช่น เว็บไซต์ (Webboard) สื่อสังคมออนไลน์ (Facebook/Line ฯลฯ) กล้องรับความคิดเห็น ฯลฯ (๓) ผลการรับฟังความคิดเห็นและช่องทางการเผยแพร่ผลการรับฟังความคิดเห็น (๔) ผลการนำข้อมูลที่ได้จากการรับฟังความคิดเห็นมาดำเนินการ เช่น ข้อเสนอของผู้บริหารท้องถิ่น แผนงาน โครงการที่มาจากความต้องการของประชาชน และหรือ (๕) ประเมินโดยใช้วิธีหรือจิตวิสัยในการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นในการปฏิบัติงานดังกล่าว ก็สามารถกระทำได้โดยนายอำเภอหรือผู้ว่าราชการจังหวัดหรือคณะทำงาน

ข้อ ๘ มีช่องทางให้ประชาชนร้องเรียน : องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีช่องทางให้ประชาชนสามารถเสนอข้อร้องเรียน

ตรวจสอบตามแนวทาง แบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๕ ธรรมชาติภาพ หมวด ๔ การมีระบบ/กลไกจัดการกับเรื่องร้องเรียน

๔.๑ การมีระบบ/กลไกจัดการกับเรื่องร้องเรียน : (๑) มีการกำหนดหน่วยงานหรือมอบหมายผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน (๒) มีปัญหาเรื่องร้องเรียนและมีการส่งให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ และมีการแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ

การตรวจสอบ : ตรวจสอบหลักฐานที่เกี่ยวข้อง (๑) คำสั่งกำหนดหน่วยงาน/มอบหมายผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน (๒) ช่องทางการร้องเรียน (๓) เอกสาร/หลักฐานการประชาสัมพันธ์ (๔) เอกสาร/หลักฐานการส่งเรื่องร้องเรียนให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ และหรือ (๕) ประเมินโดยใช้วิธีหรือจิตวิสัยในการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นในการปฏิบัติงานดังกล่าว ก็สามารถกระทำได้โดยนายอำเภอหรือผู้ว่าราชการจังหวัดหรือคณะทำงาน

ข้อ ๙ มีการดำเนินงานเกี่ยวกับข้อร้องเรียน : องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับข้อร้องเรียน

ตรวจสอบตามแนวทาง แบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๕ ธรรมชาติภาพ หมวด ๔ การมีระบบ/กลไกจัดการกับเรื่องร้องเรียน

๔.๒ การพิจารณาวินิจฉัยการร้องเรียนร้องทุกข์โดยเร็ว : (๑) มีการกำหนดแผนผังขั้นตอนการดำเนินงาน (๒) ติดตั้งแผนผังขั้นตอน ณ จุดบริการ (๓) เผยแพร่แผนผังขั้นตอน/การตอบรับเรื่องร้องเรียน ให้ประชาชนทราบหลาย ช่องทาง

การตรวจสอบ : ตรวจสอบหลักฐานที่เกี่ยวข้อง (๑) แผนผังขั้นตอน/การตอบรับเรื่องร้องเรียน (Flow chat) (๒) ติดตั้งแผนผังขั้นตอน ณ จุดบริการ (๓) เผยแพร่ให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ป้ายประชาสัมพันธ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หอกระจายข่าว วิทยุชุมชน ฯลฯ และหรือ (๔) ประเมินโดยใช้วิธีหรือจิตวิสัยในการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นในการปฏิบัติงานดังกล่าว ก็สามารถกระทำได้โดยนายอำเภอหรือผู้ว่าราชการจังหวัดหรือคณะทำงาน

ข้อ ๑๐ ไม่ถูกชี้มูลความผิด : องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีการไม่ถูกชี้มูลความผิดจากหน่วยงานตรวจสอบ

ตรวจสอบตามแนวทาง แบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๕ ธรรมชาติภาพ หมวด ๕ การชี้มูลความผิด

๕.๑ การถูกชี้มูลความผิดจากหน่วยงานตรวจสอบ : องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีการถูกชี้มูลความผิดหรือมีการถูกชี้มูล

การตรวจสอบ : ตรวจสอบหลักฐานที่เกี่ยวข้อง (๑) หนังสือแจ้งการชี้มูลความผิดจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ เช่น ป.ป.ช./ป.ป.ท./สตง./ผวจ./นอภ./สถ. เป็นต้น และหรือ (๒) ประเมินโดยใช้วิธีหรือจิตวิสัยในการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นในการปฏิบัติงานดังกล่าว ก็สามารถกระทำได้โดยนายอำเภอหรือผู้ว่าราชการจังหวัดหรือคณะทำงาน



๕. ภาวะผู้นำ

- ☐ ภาวะผู้นำ หมายถึง ความรู้ความสามารถและทักษะของผู้บริหาร เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและการร่วมแรงร่วมใจของบุคลากรในการปฏิบัติงาน เพื่อนำองค์การให้บรรลุภารกิจตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
- ☐ แบบประเมินจำนวน ๑๐ ข้อ ข้อละ ๑ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน
- ☐ โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับผลการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี	ไม่มี
๑	ท่านมีการกำหนดวิสัยทัศน์ที่ทันสมัย และสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งมีการสื่อสารวิสัยทัศน์ให้คนในองค์กรได้รับรู้และเข้าใจ	✓	
๒	ท่านมีการพิจารณาทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง หรือยกเลิกภารกิจ ในระยะเวลา ๓ ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑)	✓	
๓	ท่านมีการนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ไปใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี	✓	
๔	ท่านมีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นตามระเบียบ	✓	
๕	ท่านมีระบบการตัดสินใจบนพื้นฐานข้อมูล ข้อเท็จจริง และสามารถแก้ไขปัญหาได้ทันต่อเหตุการณ์	✓	
๖	ท่านมีการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรสามารถทำงานเป็นทีม	✓	
๗	ท่านมีการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ แผนพัฒนาศูนย์ มีระบบประเมินผลตามผลงานที่เกิดขึ้นจริงและเป็นที่ยอมรับ ทำให้เกิดแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร	✓	
๘	ท่านมีการทำเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงานในองค์กรที่แตกต่างไปจากเดิมอย่างชัดเจน มีการสร้างระบบการทำงานในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทำให้องค์กรมีการดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน หรือมีการบริหารงานที่ได้รับการยอมรับจากบุคลากรภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน	✓	
๙	ท่านมีการปฏิบัติตัวให้เป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร มีรูปแบบการทำงานซึ่งเปิดรับคำแนะนำที่สร้างสรรค์ และแสดงออกถึงภาวะผู้นำในระดับที่เหมาะสมสำหรับองค์กร	✓	
๑๐	ท่านมีความทุ่มเท รับผิดชอบ อุทิศตน และมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จ	✓	

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนภาวะผู้นำ ๑๐



๗. การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์กร

- ☐ การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์กร หมายถึง การนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานการบริหารจัดการภายใน การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน การบริการภาครัฐ และการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานที่เป็นประโยชน์
- ☐ เกณฑ์การให้คะแนนแบบเดียวกันทั้ง ๒ รอบการประเมิน (๒ เดือน/๑๒ เดือน)
- ☐ แบบประเมินมี ๒ ข้อ ข้อละ ๕ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน
- ☒ โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี	ไม่มี
๑	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการบันทึกข้อมูลตามฐานข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ดังนี้ (๕ คะแนน)		
	๑.๑ ด้านระบบงานสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan) (๑ คะแนน)	✓	
	๑.๒ ด้านข้อมูลการบริหารจัดการขยะมูลฝอยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑ คะแนน)	✓	
	๑.๓ ด้านฐานข้อมูลการจัดเก็บรายได้ท้องถิ่น (๑ คะแนน)	✓	
	๑.๔ ด้านบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) (๑ คะแนน)	✓	
	๑.๕ ด้านข้อมูลศูนย์ช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑ คะแนน)	✓	
๒	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศหรือโทรคมนาคมมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน) เช่น - ให้บริการชำระภาษีผ่านอินเทอร์เน็ต - การจัดให้มี wi-fi หรืออินเทอร์เน็ตภายในสำนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - การใช้โปรแกรมอนุมัติงานก่อสร้าง - แจ้งผลการอนุมัติผ่านระบบ SMS ฯลฯ	✓	

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์กร ๑๐

คำอธิบาย ๗. การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์กร

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ที่เกี่ยวข้องและสอดคล้องกับข้อ ๑ - ๑๐ มาปรับใช้ในการให้คะแนน

๒. กรณีไม่สามารถให้คะแนนได้จากข้อ ๑ หรือข้อมูลที่มีอยู่ในตัวของคำถามข้อ ๑ - ๑๐ ให้ประเมินโดยใช้อัตวิสัยหรือจิตวิสัยในการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นในการปฏิบัติงานดังกล่าว ก็สามารถทำได้ โดยนายอำเภอหรือผู้ว่าราชการจังหวัดหรือคณะทำงาน (ให้คะแนนได้ไม่เกิน ๒ คะแนน)



๘. การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ

- ☐ การประเมินคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ คือ การประเมินการปฏิบัติงาน/บริหารงานโดยยึดหลักคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความถูกต้องชอบธรรม การยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน การยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ การไม่เลือกปฏิบัติ และการเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของราชการ
- ☐ คุณธรรม (Integrity) คือ การปฏิบัติงานโดยมีมาตรฐานการปฏิบัติงานและมีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน รวมถึงการบริหารงานโดยยึดหลักคุณธรรม
- ☐ จริยธรรม (Ethics) คือ พฤติกรรมการปฏิบัติหน้าที่หรือการบริหารจัดการที่ดี โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ความถูกต้องชอบธรรม การปฏิบัติตามกฎหมาย และการตระหนักถึงจรรยาบรรณวิชาชีพ เพื่อสร้างคุณค่าของการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ
- ☐ แบบประเมินจำนวน ๑๐ ข้อ ข้อละ ๑ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน
- ☐ โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี	ไม่มี
การจัดทำโครงการด้านมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม			
๑	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดทำและดำเนินโครงการด้านคุณธรรม จริยธรรมที่มีลักษณะเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ หรือกิจกรรมที่ทำให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี ตลอดจนการจัดทำโครงการบำเพ็ญประโยชน์ที่ดำเนินการโดยข้าราชการ พนักงานขององค์กร	✓	
การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม			
๒	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดทำประกาศฯ นโยบายคุณธรรม จริยธรรม	✓	
๓	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดทำประกาศฯ เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	✓	
๔	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	✓	
๕	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	✓	
๖	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	✓	
๗	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดทำนโยบายการบริหารความเสี่ยง และดำเนินการตามมาตรการควบคุมภายในครบทุกส่วน	✓	
๘	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการเข้าร่วมโครงการป้องกันการทุจริตของ ป.ป.ช. สำนักงาน ปปท. และสถาบันพระปกเกล้า		✓
๙	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดทำรายงานผลด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	✓	
๑๐	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	✓	

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนการสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ.....



คำอธิบาย ๘. การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ที่เกี่ยวข้องและสอดคล้องกับข้อ ๑ - ๑๐ มาปรับใช้ในการให้คะแนน หรือ
๒. ปรากฏอยู่ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. กรณีไม่สามารถให้คะแนนได้จากข้อ ๑ หรือข้อ ๒ หรือข้อมูลที่มีอยู่ในตัวของคำถามข้อ ๑ - ๑๐ ให้ประเมินโดยใช้อัตวิสัยหรือจิตวิสัยในการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นในการปฏิบัติงานดังกล่าว ก็สามารถกระทำได้ โดยนายอำเภอ หรือผู้ว่าราชการจังหวัดหรือคณะทำงาน (ให้คะแนนได้ไม่เกิน ๒ คะแนน)



๙. การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา

- ☐ เป็นการสำรวจปัจจัยการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ☐ แบบประเมินจำนวน ๕ ข้อ ข้อละ ๒ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน
- ☐ โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี	ไม่มี
๑	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการประชุมถ่ายทอดนโยบาย แนวทางการปฏิบัติงานให้กับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	✓	
๒	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดสภาพแวดล้อมที่ทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ และปลอดภัย	✓	
๓	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการบริหารของผู้บริหารท้องถิ่น การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจของข้าราชการ		✓
๔	ผู้บริหารท้องถิ่นนำผลการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของผู้ใต้บังคับบัญชามาปรับปรุง เพื่อสนับสนุนการทำงานและสร้างแรงจูงใจในการทำงาน		✓
๕	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีให้กับบุคลากรภายในองค์กร	✓	

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา.....

คำอธิบาย ๙. การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ที่เกี่ยวข้องและสอดคล้องกับข้อ ๑ - ๕ มาปรับใช้ในการให้คะแนน

๒. กรณีไม่สามารถให้คะแนนได้จากข้อ ๑ หรือข้อมูลที่มีอยู่ในตัวของคำถามข้อ ๑ - ๕ ให้ประเมินโดยใช้อัตวิสัยหรือจิตวิสัยในการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นในการปฏิบัติงานดังกล่าว ก็สามารถกระทำได้ โดยนายอำเภอหรือผู้ว่าราชการจังหวัดหรือคณะทำงาน



๑๐. การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน (Integration)

- ☐ การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน หมายถึง การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถประสานเพื่อให้เกิดความร่วมมือในด้านต่าง ๆ ของแผนงาน โครงการ กระบวนการ ข้อมูลสารสนเทศ การจัดสรรทรัพยากร การปฏิบัติการ โดยคำนึงถึงหลักประหยัด ความคุ้มค่า มุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ซึ่งในการบูรณาการนั้นจะต้องเป็นการบูรณาการร่วมกันระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน สถาบันการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น พร้อมกำหนดแผนงานการบูรณาการร่วมกัน รวมถึงกำหนดเป้าหมายการดำเนินการได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
- ☐ เกณฑ์การให้คะแนน คิดจากระดับคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน (กรณีที่ดำเนินการด้านใดด้านหนึ่ง)
- ☒ โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี	ไม่มี
๑	ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือร่วมกับหน่วยงานอื่นอย่างน้อยหนึ่งด้าน (ยกเว้นโครงการที่หน่วยงานของรัฐจัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ และโครงการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นโดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการ) ดังนี้ ☐ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ☒ ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต ☒ ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย ☐ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว ☒ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ☒ ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	✓	

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนการบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน ๑๐

คำอธิบาย ๑๐. การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน (Integration)

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสอดคล้องหรือไม่สอดคล้องกับการบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน (Integration) ให้ประเมินโดยใช้อัตวิสัยหรือจิตวิสัยในการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นในการปฏิบัติงานดังกล่าวก็สามารถกระทำได้ โดยนายอำเภอหรือผู้ว่าราชการจังหวัดหรือคณะทำงาน



แบบสรุปรประเมินผู้บริหารองค์กร (ผู้บริหารท้องถิ่น)

ชื่อ - สกุล นายวิชา วัฒน ตำแหน่ง นายก อบจ.พิจิตร อำเภอ พิจิตร จังหวัด พิจิตร

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ปี เดือน
หน่วยงาน อบจ.พิจิตร อำเภอ พิจิตร จังหวัด พิจิตร

☐ รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

☒ รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) (ประเมินรอบนี้)

ประเด็นการประเมิน	ผลคะแนนการประเมินตนเอง (ผู้บริหารท้องถิ่น)
๑. การลดพลังงาน (ไฟฟ้า)	๑๐
๒. มาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน	๑๐
๓. การประหยัดงบประมาณ	๒
๔. การกำกับดูแลการทุจริต	๓
๕. ภาวะผู้นำ	๑๐
๖. ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อบริหารงานขององค์กร	๑๐
๗. การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์กร	๑๐
๘. การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร	๓
๙. การสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้บังคับบัญชา	๖
๑๐. การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน (Integration)	๑๐
รวมคะแนน	๘๖

ลงนาม ผู้ประเมินตนเอง

นายวิชา วัฒน

นายวิชา วัฒน นายก อบจ.พิจิตร
วันที่ ๐๗ มิ.ย. ๒๕๖๒