

แผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)



องค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช
อำเภอสีชล จังหวัดนครพนม



คำนำ

การพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช คำนึงถึงการสร้างกำลังคนในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ ทั้งในด้านสมรรถนะ การบริหารผลงาน และการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทุกตำแหน่งมีความรู้ในขอบเขตภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบเฉพาะตำแหน่ง ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติราชการ ตลอดจนความประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมสำหรับตำแหน่ง และบรรลุผลสัมฤทธิ์ของทางราชการ เป็นพนักงานส่วนตำบลที่ดีมีคุณธรรม โดยได้กำหนดหลักสูตรพัฒนาในหลากหลายมิติ อาทิเช่น ด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ด้านพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบเฉพาะตำแหน่ง ด้านการบริหารงาน ตลอดจนด้านคุณธรรมและจริยธรรม เป็นต้น

คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช ได้ใช้กรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ ดำเนินการรวมทั้งได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรด้านการเมือง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถอันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งต่างๆ ร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑	
หลักการและเหตุผล	๑
ส่วนที่ ๒	
วัตถุประสงค์	๒
เป้าหมายการพัฒนา	๒
การวิเคราะห์องค์การ	๓
วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์การพัฒนา	๕
การวิเคราะห์ภารกิจหน้าที่	๖
ส่วนที่ ๓	
หลักสูตรการพัฒนา	๑๔
ส่วนที่ ๔	
วิธีการพัฒนา	๑๔
ระยะเวลาดำเนินการพัฒนา	๑๖
ส่วนที่ ๕	
งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา	๒๒
ผู้รับผิดชอบในการจัดทำแผนพัฒนา	๒๒
ส่วนที่ ๖	
การติดตามและประเมินผล	๒๓

ภาคผนวก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล
รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล

แผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

ส่วนที่ ๑

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราชเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๒๕๘ - ๒๕๙ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีการ พัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติ เพื่อให้รู้ระเบียบ แบบแผนของทางราชการหลัก และวิธีปฏิบัติราชการ บทบาท และหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล ในระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานส่วนตำบลที่ดี โดยการ พัฒนาพนักงานส่วนตำบลต้องดำเนินการพัฒนาให้ครบถ้วนตามหลักสูตรที่กำหนด เช่น การพัฒนาด้านความรู้ พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ให้ใช้วิธีการฝึกอบรมในห้องอบรม การฝึกอบรมทางไกล หรือการพัฒนาตนเองก็ได้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะพัฒนาเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับความจำเป็นในการพัฒนาของแต่ละ องค์การบริหารส่วนตำบลก็ให้กระทำได้ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะดำเนินการจะต้องใช้หลักสูตรที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดเป็นหลักสูตรหลัก และเพิ่มเติมหลักสูตรตามความ จำเป็นที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่ามีความเหมาะสมต่อไป การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้้องการบริหารส่วนตำบลสามารถเลือกใช้วิธีการพัฒนาอื่น ๆ ได้ เช่น การพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา และการฝึกภาคสนาม และอาจกระทำได้โดยสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วน ตำบล (ก.อบต.) สำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) องค์การบริหารส่วนตำบลต้น สังกัด หรือสำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลต้น สังกัด หรือองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดร่วมกับส่วนราชการอื่นหรือภาคเอกชนก็ได้

๑.๒ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๒๖๙ ให้้องการบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนการพัฒนา พนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ต้องกำหนดตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนา พนักงานส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนา พนักงานส่วนตำบล ตามกรอบของแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช จึงได้หาความจำเป็น ในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล การศึกษาวิเคราะห์ถึงความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลตำแหน่งต่าง ๆ ทั้งในฐานะตัวบุคคล และฐานะตำแหน่ง ตามที่กำหนดในส่วนราชการ ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนความจำเป็นในด้านความรู้ความสามารถทั่วไปในการ ปฏิบัติงาน ด้านความรู้ความสามารถและทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรม และจริยธรรม จึงจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น

ส่วนที่ ๒

วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลได้เรียนรู้แบบแผนของทางราชการ หลักระเบียบและวิธีการปฏิบัติราชการ เข้าใจถึงบทบาทและหน้าที่และแนวทางการปฏิบัติงานเป็นข้าราชการที่ดี ตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด

๑.๒ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๑.๓ เพื่อพัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม เสียสละ โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๑.๔ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๕ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุม ดูแล และการพัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชาโดยตรง รวมทั้งผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่เพิกย้ายหรือโอนมาดำรงตำแหน่งซึ่งอยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของตน

๑.๖ เพื่อพัฒนาคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีความสามารถในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เป้าหมายการพัฒนา

พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลเข้าใจแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีการปฏิบัติราชการ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง ลดปัญหาในการปฏิบัติงาน โดยยึดประโยชน์ส่วนรวม

๒.๔ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาและผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีความพร้อมในการปฏิบัติงานในระดับที่สูงขึ้น

๒.๕ เพื่อให้การประสานการทำงานเป็นทีมและปฏิบัติหน้าที่อย่างสอดคล้องกันเป็นระบบ

๒.๖ เพื่อพัฒนาส่งเสริมความรู้ ความสามารถด้านการบริหารให้แก่คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

นิยามคำจำกัดความ

บุคลากร หมายถึง ผู้บริหาร คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

แผนบุคลากร หมายถึง แผนการพัฒนาบุคลากร (พ.ศ.๒๕๕๓- ๒๕๕๔) ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕

การวิเคราะห์องค์การการพัฒนาบริหารบุคคล

การวิเคราะห์องค์การการพัฒนาบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช ด้วยเทคนิคการวิเคราะห์ (SWOT ANALYSIS) ดังนี้

สภาพแวดล้อมภายในองค์การการพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วย

๑. จุดแข็ง (Strength))

๑.๑ ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์และนโยบายในการบริหารงานที่ยึดถือประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๑.๒ องค์การมีการแบ่งส่วนราชการและหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรชัดเจน

๑.๓ สภาพแวดล้อมภายในองค์การเหมาะสมต่อการทำงาน

๑.๔ บุคลากรมีโอกาสดำเนินการพัฒนาความรู้ฝึกอบรมและศึกษาในระดับที่สูงขึ้น

๑.๕ บุคลากรมีโอกาสดำเนินรู้และพัฒนาศักยภาพของตนเอง

๑.๖ บุคลากรได้รับข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและข่าวสารอื่นๆ

อย่างทั่วถึง

๒. จุดอ่อน (Weakness)

๒.๑ เจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานและปริมาณงาน ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องรับผิดชอบงานหลายด้าน ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๒.๒ บุคลากรยังมีทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ และในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ ซึ่งต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๒.๓ บุคลากรยังมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ เนื่องจากระเบียบ กฎหมายหรือหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานเกิดขึ้นใหม่และเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

๒.๔ การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานหรือร่วมกิจกรรมของบุคลากรในหน่วยงาน ยังมีน้อย ทำให้ขาดความรู้สึกเป็นเจ้าของร่วมกันในองค์กร

๒.๕ บุคลากรในองค์กรยังมีการสื่อสารหรือแสดงความคิดเห็นยังไม่เป็นระบบเปิด

๒.๖ ขาดการประสานงานการทำงานร่วมกันที่ดี และความเป็นหนึ่งเดียวกันเนื่องจาก มีการแบ่งพรรคพวกจากปัญหาทางการเมือง

สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กรการพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วย

๑. โอกาส (Opportunity)

๑.๑ แนวคิดการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาใช้ในการส่วนราชการ ทำให้มีแนวทางในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่ชัดเจนและมีระบบ ส่งผลถึงการปฏิบัติงานของบุคลากรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑.๒ กระแสการตื่นตัวของประชาชนในการเข้ามามีส่วนร่วมการบริหารงาน ส่งผลถึงการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน

๑.๓ กระแสโลกาภิวัตน์ ทำให้เกิดเทคโนโลยีสารสนเทศใหม่สำหรับนำมาประยุกต์ใช้สำหรับการทำงาน ทำให้ข้อมูลและการติดต่อสื่อสารเกิดความสะดวกรวดเร็ว

๒. อุปสรรค (Threat)

๒.๑ การเปลี่ยนแปลงทางการเมืองทั้งระดับประเทศและระดับท้องถิ่น ทำให้นโยบาย

ในการบริหารงานเปลี่ยนแปลงตามไป ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน

๒.๒ การถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรบริหารส่วนตำบล โดยที่องค์กรบริหารส่วนตำบลยังไม่มีความพร้อม ทั้งด้านบุคลากร ความรู้ ความเข้าใจ ส่งผลถึงการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน

๒.๓ ภาวะวิกฤติเศรษฐกิจตกต่ำ ทำให้การจัดสรรงบประมาณของรัฐบาลให้แก่ส่วนท้องถิ่นเพื่อดำเนินโครงการในสัดส่วนที่ลดลง เกิดข้อจำกัดด้านงบประมาณ ส่งผลกระทบถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการพัฒนาองค์กรและท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ในการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาบุคลากร โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช(พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐)

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล

พันธกิจ

พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้เป็นผู้ที่มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานราชการ ภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

บุคลากรทุกระดับมีความรู้ มีความสามารถและมีความเป็นผู้นำ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ เพื่อเกิดผลสัมฤทธิ์ของภารกิจและเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

เป้าประสงค์ระยะยาว

๑. มีแผนการส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับเข้ารับการฝึกอบรม และเข้าศึกษาดูงานกับหน่วยงานอื่นอย่างต่อเนื่อง

๒. มีการแผนการส่งเสริมบุคลากรทุกระดับเข้ารับการศึกษาค้นคว้าเพื่อเพิ่มพูน ความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์ระยะสั้น

๑. เผยแพร่กฎระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการต่าง ๆ ตลอดจนการแนะนำ การสอนงาน การให้คำปรึกษา ให้แก่บุคลากรทุกระดับได้ทราบ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

๒. ประชุมบุคลากรทุกระดับ ในการเสริมสร้างความเข้าใจหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพข้าราชการในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะ

กลยุทธ์การบริหาร : พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของข้าราชการ

เป้าประสงค์ : ข้าราชการทุกระดับได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพในการปฏิบัติงานตามสมรรถนะหลักของหน่วยงาน

ตัวชี้วัด : ร้อยละของข้าราชการทุกระดับที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามภารกิจของหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีวินัยและเข้าถึงประชาชน

กลยุทธ์การบริหาร : เสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีและคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์ : บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม มีวินัยในการปฏิบัติงานและเข้าถึงประชาชน

ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรทุกระดับที่ได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงทุกระดับในองค์กร โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้นำตนเอง ผู้นำทีม ผู้นำองค์กร และผู้นำเครือข่าย

กลยุทธ์การบริหาร : พัฒนาให้ความรู้ความเป็นผู้นำ ในทุกระดับ

เป้าประสงค์ : บุคลากรทุกระดับ ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้อย่างต่อเนื่อง ให้สามารถเป็นผู้นำในการผลักดันหน่วยงานไปสู่เป้าหมายที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรทุกระดับได้รับการเรียนรู้และพัฒนาความเป็นผู้นำ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการทุกคน ทุกระดับ ให้มีพลังกายที่เข้มแข็ง และพลังใจที่พร้อมอุทิศเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน

กลยุทธ์การบริหาร : พัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีและเหมาะสมแก่ข้าราชการ

เป้าประสงค์ : ข้าราชการทุกระดับได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสมดุลของชีวิต มีจิตสำนึก และมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัด : ร้อยละของความพึงพอใจของข้าราชการทุกระดับต่อคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน

ตารางแสดงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล เป้าประสงค์และตัวชี้วัดการพัฒนาศูนย์

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
๑. การพัฒนาคุณภาพข้าราชการในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะ	พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของข้าราชการ	ข้าราชการทุกระดับได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพในการปฏิบัติงานตามสมรรถนะหลักของหน่วยงาน	ร้อยละของข้าราชการทุกระดับที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามภารกิจของหน่วยงาน
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัยและเข้าถึงประชาชน	เสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีและคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัยในการปฏิบัติงานและเข้าถึงประชาชน	ร้อยละของบุคลากรทุกระดับที่ได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงทุกระดับในองค์กร โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้นำตนเอง ผู้นำทีม ผู้นำองค์กร และผู้นำเครือข่าย	พัฒนาให้ความรู้ความเป็นผู้นำในทุกระดับ	บุคลากรทุกระดับ ได้รับการพัฒนาให้ความรู้อย่างต่อเนื่องให้สามารถเป็น ผู้นำในการผลักดันหน่วยงานไปสู่เป้าหมายที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรทุกระดับได้รับการเรียนรู้และพัฒนาความเป็นผู้นำ
๔. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการทุกคนทุกระดับ ให้มีพลังกายที่เข้มแข็ง และพลังใจที่พร้อมอุทิศเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน	พัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีและเหมาะสมแก่ข้าราชการ	ข้าราชการทุกระดับได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสมดุลของชีวิต มีจิตสำนึก และมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	ร้อยละของความพึงพอใจของข้าราชการทุกระดับต่อคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน

การวิเคราะห์ภารกิจและอำนาจหน้าที่

ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช นั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลพุนกยูง ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช จะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง

การ วิเคราะห์ภารกิจและ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตาม พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่น โดยใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่่องค์การบริหาร ส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของ ประชาชนได้อย่างไร โดยมีการวิเคราะห์สภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ประกอบกับ วิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยประเมินวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ที่มีผลต่อการพัฒนาด้านต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นประโยชน์ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น และพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและมีความพร้อมในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

การวิเคราะห์สภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตตำบลเทพราช

เพื่อให้การวางแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช มีความครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การ บริหารส่วนตำบลเทพราช ได้วิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลว่ามีปัญหาอะไร และความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญ ดังนี้

สภาพปัญหาของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็น ๗ ด้าน ต่าง ๆ ดังนี้

๑. ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ การคมนาคมขนส่งและการสัญจรไปมาไม่สะดวก
- ๑.๒ ไฟฟ้าสาธารณะและไฟแสงสว่างไม่เพียงพอและทั่วถึง
- ๑.๓ ปัญหาการไม่มีโทรศัพท์สาธารณะไม่เพียงพอและทั่วถึง

๒. ปัญหาการผลิต การตลาด รายได้และการมีงานทำ

- ๒.๑ ปัญหาการขาดเงินทุนในการประกอบอาชีพ
- ๒.๒ ปัญหาการขาดความคิดริเริ่มและการรวมกลุ่มประกอบอาชีพที่ยั่งยืน
- ๒.๓ ปัญหาการขาดความรู้ทางด้านเทคโนโลยี การพัฒนาการเกษตร

๓. ปัญหาสาธารณสุขอนามัย และบรรเทาสาธารณภัย

- ๓.๑ ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด หรือสารเสพติด
- ๓.๒ ปัญหาการให้บริการสุขภาพของผู้สูงอายุ , เด็ก , สตรี และคนพิการ ไม่ทั่วถึง
- ๓.๓ ปัญหาการแพร่ระบาดและการป้องกันยุ่งลาย โรคพิษสุนัขบ้า ไข้หวัดนก ฯ
- ๓.๔ ปัญหาฝุ่นละอองจากสภาพถนนลูกรัง ส่งผลต่อสุขอนามัยของประชาชน
- ๓.๕ ปัญหาด้านสาธารณภัยต่าง ๆ เช่น ภัยแล้ง ภัยน้ำหลาก วาตภัย เป็นต้น

๔. ปัญหาน้ำกิน - น้ำใช้ เพื่อการเกษตร

- ๔.๑ การขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภค - บริโภคในฤดูแล้ง
- ๔.๒ ระบบประปาหมู่บ้าน และประปาส่วนภูมิภาคไม่เพียงพอ
- ๔.๓ ขาดแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรที่เพียงพอ

๕. ปัญหาขาดความรู้เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

- ๕.๑ ปัญหาการขาดแหล่งข้อมูลข่าวสารและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของประชาชน
- ๕.๒ การขาดโอกาสในการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น
- ๕.๓ ปัญหาการขาดความรู้ในการประกอบอาชีพ

๖. ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖.๑ ปัญหาน้ำเสียและกลิ่น จากฟาร์มเลี้ยงสัตว์

๖.๒ ประชาชนนิยมเผาพืชไร่ ก่อให้เกิดมลภาวะทางอากาศ ภาวะโลกร้อน

๖.๓ ดินขาดคุณภาพ ขาดความอุดมสมบูรณ์เกิดจากการใช้สารเคมีและการเผาพืชไร่

๗. ปัญหาการบริหาร และการจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๗.๑ ความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๗.๒ บุคลากรภาคปฏิบัติมีไม่เพียงพอ

๗.๓ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนตำบล ยังมีความรู้ ความเข้าใจ

ในระเบียบกฎหมายและทักษะ ประสพการณ์ไม่เพียงพอ

ความต้องการของประชาชน

๑. ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ ปรับปรุง/ซ่อมแซมถนนลูกรัง/ หินคลุก/คสล. และปรับปรุงผิวถนนลาดยาง ฯลฯ

๑.๒ ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ/ไฟฟ้าแสงสว่างเพิ่มขึ้นให้เพียงพอและทั่วถึง

๑.๓ ติดตั้งโทรศัพท์สาธารณะให้เพียงพอและทั่วถึง

๒. ความต้องการด้านการผลิต การตลาด รายได้ และการมีงานทำ

๒.๑ ฝึกอบรมความรู้ ด้านวิชาการ และการศึกษาดูงาน

๒.๒ สนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน หรือจัดหาอุปกรณ์ในการประกอบอาชีพ

๒.๓ ให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย

๓. ความต้องการด้านสาธารณสุขอนามัยและบรรเทาสาธารณภัย

๓.๑ ให้มีการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด กำจัดยุงลาย รณรงค์โรคพิษสุนัข
ไข่อัดออก ไข้หวัดนก

๓.๒ ต้องการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ , เด็ก , สตรี และคนพิการ สงเคราะห์ผู้สูงอายุ
และดูแลเด็กตั้งแต่แรกเกิด จนถึงผู้สูงอายุ

๓.๓ ให้มีการช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากสาธารณภัยต่างๆที่เกิดขึ้นเช่น ภัยแล้ง
ภัยน้ำหลาก วาตภัย เป็นต้น

๓.๔ ปรับปรุงถนนให้เป็นถนนปลอดภัย

๔. ความต้องการด้านน้ำกิน - น้ำใช้ เพื่อการเกษตร

๔.๑ จัดหาแหล่งน้ำให้เพียงพอต่อการทำการเกษตร เช่น ขุดลอกลำห้วย ขุดลอกสระ
น้ำขุดเจาะบ่อบาดาล เป็นต้น

๔.๒ ก่อสร้าง/ขยายปรับปรุงระบบประปาหมู่บ้านให้เพียงพอ

๔.๓ จัดหาน้ำอุปโภคบริโภคให้เพียงพอ

๕. ความต้องการด้านความรู้ เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

๕.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านอาชีพและจัดให้มีศูนย์เรียนรู้ชุมชน

๕.๒ สนับสนุนทุนการศึกษาแก่เด็กนักเรียนที่ด้อยโอกาสและให้ความรู้การศึกษาใน
ระบบและการศึกษานอกระบบ จัดการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๕.๓ ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดต่างๆ ตลอดจนการดูแลสุขภาพ
สุขภาพของตนเอง

๖. ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๖.๑ ธารรงค์ให้ความรู้ในด้านสิ่งแวดล้อม เช่น การกำจัดกลิ่นจากฟาร์มเลี้ยงสัตว์ หรือคอกสัตว์ การกำจัดน้ำเสีย การลดปริมาณการใช้ปุ๋ยเคมี การลดภาวะโลกร้อน
- ๖.๒ ธารรงค์ให้มีการปลูกต้นไม้เพิ่มขึ้น ปลูกจิตสำนึกในการรักษาและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

๗. ความต้องการด้านการบริหาร และจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๗.๑ จัดประชุมประชาคมเพื่อสร้างความเข้มแข็งและให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์กร

๗.๒ จัดหาบุคลากรให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน

๗.๓ จัดให้มีการฝึกอบรมพัฒนาให้ความรู้ฝึกอบรมหรือ ทัศนศึกษาดูงาน แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้เข้าใจถึงระเบียบกฎหมายของทางราชการในการปฏิบัติงาน เพื่อทำให้องค์กรมีความเข้มแข็ง

การวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลพุนกยูงที่จะมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น

โดยใช้เทคนิค Swot Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค) มีสาระสรุปได้ดังนี้

ปัจจัยภายใน (จุดแข็ง=Strength-S)	ปัจจัยภายใน(จุดอ่อน= Weakness-W)
- เป็นแหล่งผลิตพืชไร่ และด้านปศุสัตว์ ที่สำคัญของจังหวัดนครสวรรค์ - พื้นที่ สภาพภูมิประเทศเอื้ออำนวยต่อการทำการเกษตรพืชไร่ - มีเส้นทางคมนาคมที่เชื่อมโยงในกันในพื้นที่และนอกพื้นที่ - ผู้นำและประชาชนให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมต่างๆทุกระดับ - มีเครื่องมือพร้อมในทำการเกษตรพื้นฐาน - มีแหล่งท่องเที่ยว/แหล่งศึกษาดูงานเชิงอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ โดยประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ - มีสหกรณ์โคนมตากฟ้า เป็นแหล่งรับซื้อ - จำหน่ายน้ำมันดิบแก่สมาชิกเกษตรกร ช่วยลดต้นทุนค่าใช้จ่ายในการขนส่ง - มีการรวมกลุ่มประกอบอาชีพที่หลากหลายทำให้ประชาชนมีทางเลือกในการประกอบอาชีพและมีรายได้จากอาชีพเสริม - มีสถานศึกษาตั้งแต่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจนถึงโรงเรียนระดับประถมศึกษา และการศึกษานอกโรงเรียน ทำให้เด็กนักเรียนมีโอกาสได้รับการศึกษา - ประชาชนยึดถือขนบธรรมเนียม วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่นและสืบสานอย่างต่อเนื่อง	- ขาดแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรที่เพียงพอ - ดินขาดคุณภาพ ขาดความอุดมสมบูรณ์เกิดจากการใช้สารเคมีและการเผาพืชไร่ - ประชาชนส่วนใหญ่ยังนิยมใช้ปุ๋ยเคมีในการทำการเกษตรมากกว่าปุ๋ยอินทรีย์ ชีวภาพ ทำให้ต้นทุนการผลิตการเกษตรขึ้นอยู่กับราคาปุ๋ยตามท้องตลาด - ประชาชนขาดความคิดริเริ่ม ความจริงจังในการพัฒนาประกอบอาชีพเสริม - เงินทุนหมุนเวียนประกอบอาชีพของภาครัฐมีไม่เพียงพอความต้องการของประชาชน - ขาดน้ำบริโภคที่สะอาดและพอเพียง ทุกครัวเรือน - สภาพถนนส่วนใหญ่เป็นถนนลูกรัง เกิดฝุ่นละออง มีผลต่อสุขอนามัยของประชาชน - ไฟฟ้าแสงสว่างในชุมชนมีไม่ทั่วถึง - คนในชุมชนส่วนใหญ่มีการศึกษาน้อย จบการศึกษาระดับประถมศึกษา - ทางเลือกการศึกษาต่อของเด็กนักเรียนยังมีน้อยทำให้เด็กนักเรียนออกไปศึกษาต่อนอกพื้นที่ - ประชาชนนิยมเผาพืชไร่ ก่อให้เกิดมลภาวะทางอากาศภาวะโลกร้อน - ประชาชนบางส่วนขาดการมีส่วนร่วมการจัดทำประชาคมในทุกขั้นตอน

ปัจจัยภายนอก (โอกาส= Opportunity - O)	ปัจจัยภายนอก (อุปสรรค= Threay-T)
- นโยบายของรัฐบาลการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจภาคเกษตรกรรม - นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลเพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจที่กำลังประสบปัญหาเป็นการเร่งด่วน เช่น ภาคเกษตร การสร้างงานและสร้างรายได้ในชนบท การพัฒนาแหล่งน้ำธรรมชาติและฟื้นฟูทรัพยากร เป็นต้น - เทคโนโลยีและการจัดการองค์ความรู้ทางด้านเกษตรแนวใหม่ก้าวหน้ามากขึ้น - มีแหล่งเงินทุน(สถาบันการเงิน)ที่สนับสนุนเงินทุนประกอบอาชีพ - นโยบายสนับสนุนกองทุนระบบหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นของรัฐบาล - การส่งเสริมการสร้างสุขภาพแบบมีส่วนร่วมของประชาชนและทุกภาคส่วน - นโยบายการศึกษาเรียนฟรี ๑๕ ปี สนับสนุนตำราในวิชาหลักให้แก่ทุกโรงเรียน จัดให้มีชุดนักเรียนและอุปกรณ์การเรียนฟรี - ภาครัฐมีนโยบายส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน เช่น สวัสดิการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาสที่ทั่วถึงมากขึ้น เป็นต้น - ประชาชนมีทางเลือกในการศึกษาต่อคือ วิทยาลัยเทคโนโลยีและการจัดการตากฟ้า	- ไม่มีตลาดกลางรับซื้อสินค้าทางการเกษตรในพื้นที่ทำให้เสียค่าใช้จ่ายในการขนส่งสินค้าเกษตร - ผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจ ส่งผลต่อราคาที่ไม่แน่นอน ต้นทุนการผลิตที่เพิ่มขึ้นและปริมาณการส่งออกสินค้าเกษตรรวมถึงค่าครองชีพที่สูงขึ้น - นโยบายการประกันราคาไม่ได้ผล พ่อค้าคนกลางได้ประโยชน์มากกว่าเกษตรกร - งบประมาณในการพัฒนาไม่เพียงพอต่อปัญหาและความต้องการของประชาชน - ปัญหาร้ายธรรมชาติ เช่น ปัญหาร้ายแล้งที่เกิดขึ้นเป็นประจำทุกปี ,น้ำท่วมพืชไร่ วาตภัย โรคระบาดเกี่ยวกับแมลงและศัตรูพืช เป็นต้น - ผลกระทบจากการเกิดภาวะโลกร้อนสภาพภูมิอากาศที่แปรเปลี่ยนไป ส่งผลต่อคุณภาพและผลผลิตการเกษตรที่ต้องพึ่งพาสภาพดินฟ้าอากาศทางธรรมชาติ - ผลกระทบจากความขัดแย้งทางการเมือง ก่อให้เกิดความคิดเห็นที่แตกต่าง อาจนำไปสู่ความแตกแยกของประชาชน - กระแสโลกาภิวัตน์ นำพามาซึ่งการเชื่อมโยงถึงกันอย่างรวดเร็วทั้งในด้านเทคโนโลยี การบริโภคนิยม เชื้อโรคต่างๆ เป็นต้น ส่งผลต่อวิถีชีวิตของคนในชุมชนเกิดปัญหาต่างตามมา

จากปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช ได้กำหนดวิธีการดำเนินการแก้ไขปัญหาและพัฒนาตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพราชให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗ (๑))
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘(๑))
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘(๒))
- (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘(๓))
- (๕) การสาธารณสุข โภชนา และการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖(๔))
- (๖) การสาธารณสุข (มาตรา ๑๖(๕))

๒. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาศรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗(๖))
- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗(๓))
- (๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ

(มาตรา ๖๘(๔))

(๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖(๑๐))

(๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖(๑๒))

(๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

(มาตรา ๑๖(๑๕))

(๗) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖(๑๙))

๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจ ที่

เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗(๔))
- (๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน

(มาตรา ๖๘(๘))

(๓) การผังเมือง (มาตรา ๖๘(๑๓))

(๔) จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา ๑๖(๓))

(๕) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

(มาตรา๑๖(๑๗))

(๖) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖(๒๘))

๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจ

ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘(๖))
- (๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘(๕))
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘(๗))
- (๔) ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘(๑๐))
- (๕) การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘(๑๒))
- (๖) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๘(๑๑))
- (๗) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖(๖))
- (๘) การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖(๗))

๕. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗(๗))
- (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗(๒))
- (๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ (มาตรา ๑๗ (๑๒))

๖. ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗(๘))
- (๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗(๕))
- (๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๙))
- (๔) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๑๘))

๗. ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๒))
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตาม ความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗(๙))
- (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา ๑๖(๑๖))
- (๔) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๓))
- (๕) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗(๑๖))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจะแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลเทศบาล ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วย การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

ภารกิจหลักและภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ

ภารกิจหลัก

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
๖. ด้านการส่งเสริมการศึกษา
๗. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี
๒. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
๓. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร ด้านการวางแผน
การส่งเสริมการลงทุน

โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองภายใต้อำนาจหน้าที่ ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๕ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

ส่วนราชการ	โครงสร้างงาน
สำนักงานปลัดอบต.	๑.๑ งานบริหารทั่วไป ๑.๒ งานนโยบายและแผน ๑.๓ งานกฎหมายและคดี ๑.๔ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน
กองคลัง	๒.๑ งานการเงิน ๒.๒ งานการบัญชี ๒.๓ งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ
กองช่าง	๓.๑ งานก่อสร้าง ๓.๒ งานประสานสาธารณูปโภค
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๓.๑ งานบริหารการศึกษา ๓.๒ งานด้านการส่งเสริมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ส่วนที่ ๓

หลักสูตรการพัฒนาบุคลากร

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๔๕ กำหนดให้ต้องพัฒนา ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยทั่วไป เช่น ระเบียบกฎหมาย นโยบายสำคัญของรัฐบาล สถานที่ โครงสร้างของงาน นโยบายต่าง ๆ เป็นต้น
๒. ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ เช่น งานฝึกอบรม งานพิมพ์ดีด งานด้านช่าง
๓. ด้านการบริหาร ได้แก่ รายละเอียดเกี่ยวกับการบริหารงานและการบริการประชาชน เช่น ในเรื่องการวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน เป็นต้น
๔. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษย์สัมพันธ์การทำงาน การสื่อสารและสื่อความหมาย การเสริมสร้างสุขภาพอนามัย เป็นต้น
๕. ด้านศีลธรรมคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

ดังนั้น จึงให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ การฝึกอบรมตามหลักสูตรการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างน้อย ๑ หลักสูตร หรือหลายหลักสูตร ตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ส่วนที่ ๔

วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา

๑. วิธีการพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล
วิธีการพัฒนาผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลจะเป็นหน่วยดำเนินการเอง หรืออาจดำเนินการร่วมกับสถาบันพัฒนาบุคลากร หรือส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นเป็นผู้ดำเนินการอบรม โดยวิธีการใดวิธีการหนึ่งตามความจำเป็นและเหมาะสม ดังนี้
๑. การปฐมนิเทศ จะดำเนินการก่อนที่จะมีการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ เฉพาะพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการใหม่
๒. การฝึกอบรม อาจดำเนินการโดยองค์การบริหารส่วนตำบลเอง หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช หรือสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือส่วนราชการอื่น ตามความจำเป็นและเหมาะสม รวมทั้งองค์การบริหารส่วนตำบลจะสนับสนุนงบประมาณ เพื่อให้ทุนการศึกษาระดับปริญญาตรี และปริญญาโทแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๓. การศึกษาดูงาน อาจดำเนินการในหลักสูตรอบรมและศึกษาดูงานที่อยู่ในความสนใจและเกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือสัมมนา อาจดำเนินการโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๕. การสอนงาน ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่สอนงานให้กับผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาก่อนมอบหมายงาน

๖. การให้คำปรึกษา ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ให้คำปรึกษาด้วยวิธีการที่เหมาะสม

๗. การประชุม จะจัดให้มีการประชุมพนักงานส่วนตำบลอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง ระยะเวลากิจกรรมการพัฒนานุเคราะห์ตามแผนพัฒนานุเคราะห์ ตามตารางแนบท้าย

ระยะเวลากิจกรรมการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร

๑. หลักสูตรความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน

ที่	กิจกรรม/โครงการ/หลักสูตร	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยดำเนินการ
๑	การฝึกอบรม/การสอบงานแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่ (ให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย นโยบาย โครงสร้างงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นต้น)	บุคลากรที่ได้รับการบรรจุใหม่ จำนวน ๑ -๒ ราย	ตุลาคม – กันยายนในปีถัดไป ของทุกปี	องค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช

๒. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง

ที่	กิจกรรม/โครงการ/หลักสูตร	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ			หน่วยดำเนินการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	หลักสูตรนักบริหารงาน อบต.	นักบริหารงาน อบต.จำนวน ๒ ราย			✓	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๒	หลักสูตรหัวหน้าสำนักงานปลัด	นักบริหารงานทั่วไป			✓	
๓	หลักสูตรเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ ราย		✓		
๔	หลักสูตรนิติกร	นิติกร จำนวน ๑ ราย		✓		
๕	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ ราย			✓	
๖	หลักสูตรบุคลากร	บุคลากร จำนวน ๑ ราย		✓		
๗	หลักสูตรเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปจำนวน ๑ ราย			✓	

๒. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง (ต่อ)

ที่	กิจกรรม/โครงการ/หลักสูตร	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ			หน่วยดำเนินการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๘	นักวิชาการศึกษา	นักวิชาการศึกษา	✓			สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๙	หลักสูตรเจ้าพนักงานบรรเทาสาธารณภัย	เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ ราย		✓	✓	
๑๐	หลักสูตรผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง จำนวน ๑ ราย			✓	
๑๑	หลักสูตรนักการเงินและบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ ราย			✓	
๑๒	หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ	เจ้าพนักงานพัสดุจำนวน ๑ ราย			✓	
๑๓	หลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ ราย		✓		
๑๔	หลักสูตรผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง จำนวน ๑ ราย			✓	
๑๕	หลักสูตรนายช่างโยธา	นายช่างโยธา จำนวน ๒ ราย			✓	
๑๖	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการผู้ดูแลเด็กเล็ก	ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก จำนวน ๔ ราย		✓		กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. หลักสูตรการบริหาร

ที่	กิจกรรม/โครงการ/หลักสูตร	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ			หน่วยดำเนินการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	หลักสูตรนายก อบต.	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	✓	✓	✓	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๒	หลักสูตรรองนายก อบต.	รองนายก อบต. จำนวน ๒ ราย	✓	✓	✓	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๓	หลักสูตรเลขานุการสภา อบต./	เลขานุการสภา อบต. จำนวน ๑ ราย	✓	✓	✓	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๔	หลักสูตรเลขานุการนายก ฯ	เลขานุการนายก ฯ จำนวน ๑ ราย	✓	✓	✓	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๕	หลักสูตรประธานสภา/รองประธานสภาอบต.	ประธานสภา/รองประธานสภาอบต. จำนวน ๒ ราย	✓	✓	✓	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๖	หลักสูตรสมาชิกสภาอบต.	สมาชิกสภาอบต. จำนวน ๓๐ ราย	✓	✓	✓	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๗	การประชุม/ฝึกอบรมเกี่ยวกับภารกิจของอบต./นโยบายของรัฐบาล เป็นต้น	นายกอบต. รองนายกอบต. และเลขานุการนายกอบต. จำนวน ๔ ราย	✓	✓	✓	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น
๘	การประชุมถ่ายทอดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงาน	ผู้บริหารอบต.และพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๔๓ ราย	✓	✓	✓	องค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช

๔. หลักสูตรส่งเสริมศักยภาพการปฏิบัติงาน

ที่	กิจกรรม/โครงการ/หลักสูตร	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ			หน่วยดำเนินการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	การส่งเสริมการศึกษาต่อระดับปริญญาตรี	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง สมาชิกสภาอบต. จำนวน ๔ ราย	✓	✓	✓	องค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช
๒	การส่งเสริมการศึกษาต่อระดับปริญญาโท	ผู้บริหาร อบต. พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง สมาชิกสภา อบต. จำนวน ๒ ราย	✓	✓	✓	องค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช
๓	หลักสูตรการดำเนินการทางวินัย	ผู้บริหารอบต. พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง จำนวน ๑๘ ราย	✓	✓	✓	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น
๔	หลักสูตรฝึกอบรมคอมพิวเตอร์	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ ราย	✓	✓	✓	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๕	หลักสูตรการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย	✓	✓	✓	สำนักงานกรมส่งเสริม การปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครราชสีมาฯ/
๖	หลักสูตรการออกแบบก่อสร้าง	ผู้อำนวยการกองช่าง/นายช่างโยธา จำนวน ๓ ราย	✓	✓	✓	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น/หน่วยงานอื่น

๔. หลักสูตรส่งเสริมศักยภาพการปฏิบัติงาน (ต่อ)

ที่	กิจกรรม/โครงการ/หลักสูตร	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ			หน่วยดำเนินการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๗	หลักสูตรการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในอปท.	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย	✓	✓	✓	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๘	โครงการพัฒนาศักยภาพ (ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน)	ผู้บริหารอปท. สมาชิกสภาอปท.และพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จำนวน ๗๗ คน	✓	✓	✓	องค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช
๙	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ	คณะผู้บริหาร ประธาน/รองประธานสภา หัวหน้าราชการ จำนวน ๘ ราย	✓	✓	✓	องค์การบริหารส่วนตำบลเทพราชร่วมกับหน่วยงานอื่น
๑๐	โครงการฝึกอบรมการจัดทำระบบควบคุมภายใน	ผู้บริหารอปท.และพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย	✓	✓	✓	องค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช
๑๐	การประชุมเชิงปฏิบัติการ/การฝึกอบรมเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและงานที่ได้รับมอบหมาย	พนักงานส่วนตำบลจำนวน ๑๘ ราย	✓	✓	✓	-กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น /สำนักงานกรมส่งเสริม
๑๑	การเผยแพร่หนังสือเวียนกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์การปฏิบัติงานต่างๆ	พนักงานส่วนตำบลจำนวน ๑๘ ราย	✓	✓	✓	การปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา/หน่วยงานอื่น
๑๒	หลักสูตรที่องค์การบริหารส่วนตำบลเทพราชจัดทำขึ้นเอง	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างจำนวน ๔๗ ราย	✓	✓	✓	- องค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช

๕. หลักสูตรการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม

ที่	กิจกรรม/โครงการ/หลักสูตร	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ			หน่วยดำเนินการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	หลักสูตรการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม	ผู้บริหารอบต. สมาชิกสภาอบต. และพนักงานอบต. ลูกจ้าง พนักงานจ้าง จำนวน ๗๗ ราย	✓	✓	✓	องค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช/ร่วมกับหน่วยงานอื่น
๒	การประชุมถ่ายทอดหลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการปฏิบัติงาน	ผู้บริหารอบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง จำนวน ๔๗ ราย	✓	✓	✓	องค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช

ส่วนที่ ๕

งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลจะประมาณการตั้งจ่ายไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี ซึ่งปรากฏดังนี้

๑. ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐

๑.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวด ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รายการค่าใช้สอยในการฝึกอบรมและสัมมนา ตั้งจ่ายไว้.....๗๗๘,๐๐๐.....บาท

๑.๒ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารงานคลัง หมวด ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนา ตั้งจ่ายไว้.....-.....บาท

๑.๓ แผนงานเคหะและชุมชน งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับเคหะและชุมชน หมวด ค่าตอบแทน

ใช้สอยและวัสดุ รายการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนา ตั้งจ่ายไว้.....-.....บาท

๑.๔ แผนงานงบกลาง งานงบกลาง รายการ ค่าใช้จ่ายสำหรับการศึกษา ตามหลักเกณฑ์ การตั้งงบประมาณเพื่อให้ทุนการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งจ่ายไว้.....๔๐,๐๐๐.....บาท

๒. ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑

๒.๑ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวด ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนา ตั้งจ่ายไว้ ๗๗๘,๐๐๐.....บาท

๒.๒ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารงานคลัง หมวด ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนา จ้างจ่ายไว้-.....บาท.

๒.๓ แผนงานเคหะและชุมชน งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับเคหะและชุมชน หมวด ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รายการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนา ตั้งจ่ายไว้.....-.....บาท

๒.๔ แผนงานงบกลาง งานงบกลาง รายการ ค่าใช้จ่ายสำหรับการศึกษา ตาม หลักเกณฑ์การตั้งงบประมาณเพื่อให้ทุนการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งจ่ายไว้.....๒๕๒,๐๐๐.....บาท

ผู้รับผิดชอบในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลที่ ๔๓๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๓) ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายไชยา ขนอม	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็นประธานกรรมการ
๒. นางสาววิตรี พรหมวี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็นกรรมการ
๓. นางรามาวดี นงศ์นวล	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็นกรรมการ
๔. นางเบญจวรรณ ขาวเขียว	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็นกรรมการ
๕. นายครรชิต ศรีสว่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	เป็นกรรมการ
๖. นางสาวโสภิต จิตเขม้น	ผู้อำนวยการกองคลัง	เป็นกรรมการ
๗. นางสาวชนิษฐา มะสัน	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	เป็นกรรมการ
๘. นางสาวราตรี ศักดิ์เกิด	นักทรัพยากรบุคคล	เป็นเลขานุการ

ส่วนที่ ๖

การติดตามและประเมินผล

๑. กำหนดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาต้องทำรายงานผลการเข้าอบรมพัฒนา ภายใน ๗ วันทำการนับแต่วันกลับจากการอบรมสัมมนา เพื่อเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาทำหน้าที่ติดตามผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาเปรียบเทียบการปฏิบัติงานก่อนและหลังการพัฒนาตามข้อ ๑

๓. นำข้อมูลการติดตามผลการปฏิบัติงานมาประกอบการกำหนดหลักสูตรอบรมให้เหมาะสมกับความต้องการต่อไป

๔. ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินไปพิจารณาในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน

๕. ผลการตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี โดย Core team ต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช
ที่ ๔๓๑/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๒๕๔ - ข้อ ๒๕๕ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๓) โดยจัดทำให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช ดังนี้

๑. นายไชยา ขนอม	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็นประธานกรรมการ
๒. นางสาวศิริ พรหมวี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็นกรรมการ
๓. นางรามาวดี นงค์นวล	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็นกรรมการ
๔. นางเบญจวรรณ ขาวเขียว	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็นกรรมการ
๕. นายครรชิต ศรีสว่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	เป็นกรรมการ
๖. นางสาวโสภิต จิตเขม้น	ผู้อำนวยการกองคลัง	เป็นกรรมการ
๗. นางสาวชนิษฐา มะสัน	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	เป็นกรรมการ
๘. นางสาวราตรี ศักดิ์เกิด	นักทรัพยากรบุคคล	เป็นเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายไชยา ขนอม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช